

**"The most powerful
leadership tool you
have is your own
example."**

– John Wooden

LEADERSHIP
REBELS



Jeroen Stoter

Transformatie- en
Programmanager

MT / Enterprise coach

Leiderschapsexpert

in

LEADERSHIP
REBELS



Rabobank

Pentaspire



LEADERSHIP
REBELS



In mijn organisatie
is het MT een
moestuin complex

1. Meestal

2. Soms

3. Niet



Wat deed de leider van wie je het beste leiding hebt gehad?

Waarom was deze ervaring zo krachtig?

Wat was het effect op jou?

LEADERSHIP
REBELS

MEANINGFUL METRICS MANIFESTO

DIALOGUE ABOUT THE WHY

over

JUDGING PEOPLE

COHERENCE AND TRENDS

over

MAXIMIZING ONE METRIC

REALTIME AND TRANSPARENT

over

FIXED REPORTING

OUTCOME

over

EFFORT

LEADERSHIP
REBELS

LEADERSHIP
REBELS

Level

ORGANIZATION (PORTFOLIO)

Epic burndown
Investing horizon

Lead time
R&D-revenue costs
Business agility
LPM Self-assessment

North star metric
Delivered value
Customer NPS
NPS employees

VALUE STREAM (PROGRAM)

Release burndown
Velocity
Predictability

Cumulative flow
Lead time
Cycle time
Release costs
DevOps health radar

Delivered value
Customer NPS
NPS employees

TEAM OF TEAMS

TEAM

Sprint burndown
Velocity
Predictability

Lead time
Defects (calls)
Cycle time
Sprint costs
Grow improvements

Delivered value
Customer NPS
Team morale

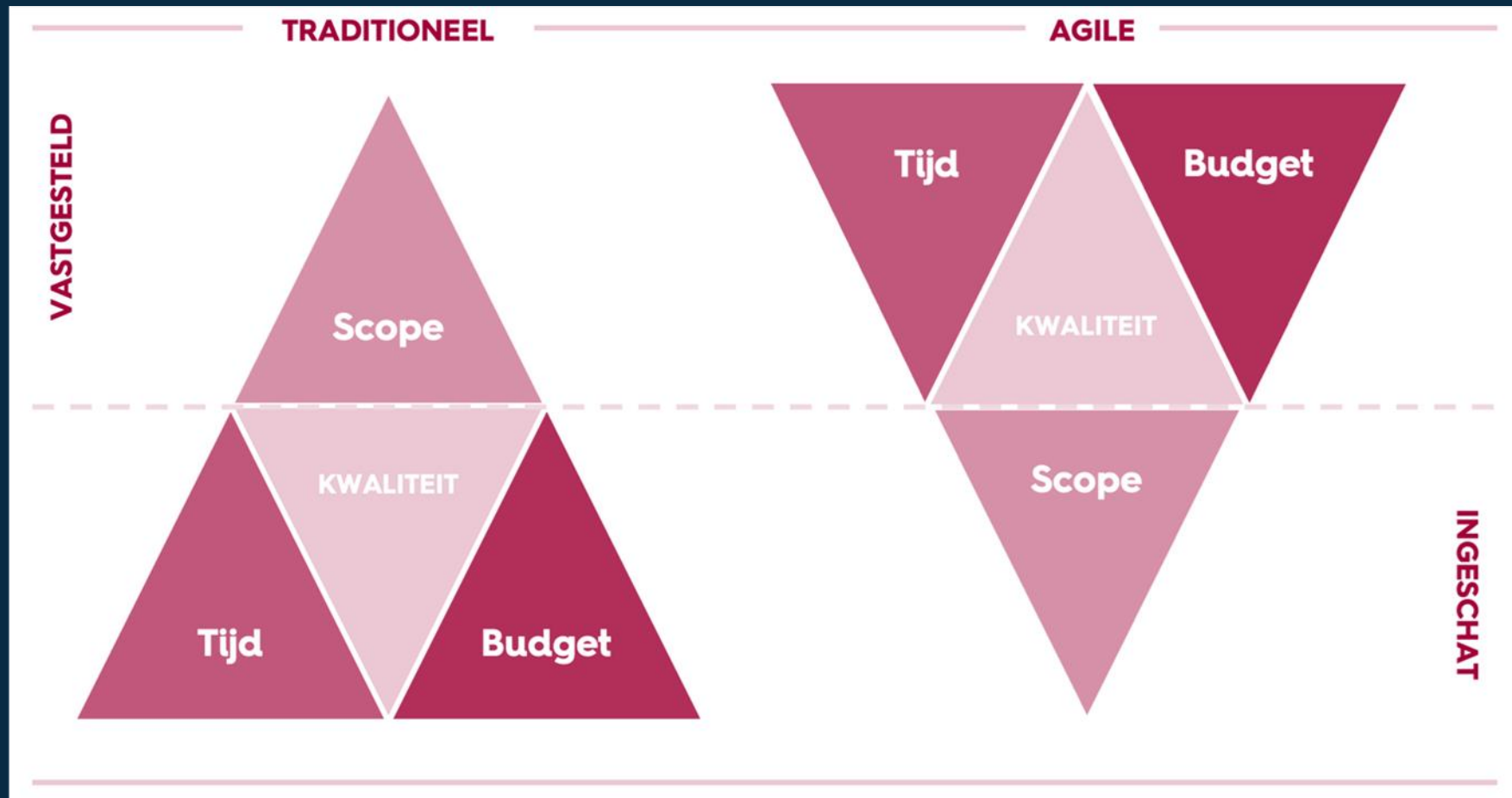
EFFORT

OUTPUT

OUTCOME

LEADERSHIP
REBELS

Maturity



De echt goede opdrachtgever.....

Zegt



Denkt



Doet



Voelt





Jij bent uniek



No stereotypes
No lables
No boxes
No grids
No cells

'Bottom Up' Model uit 24 kwaliteiten

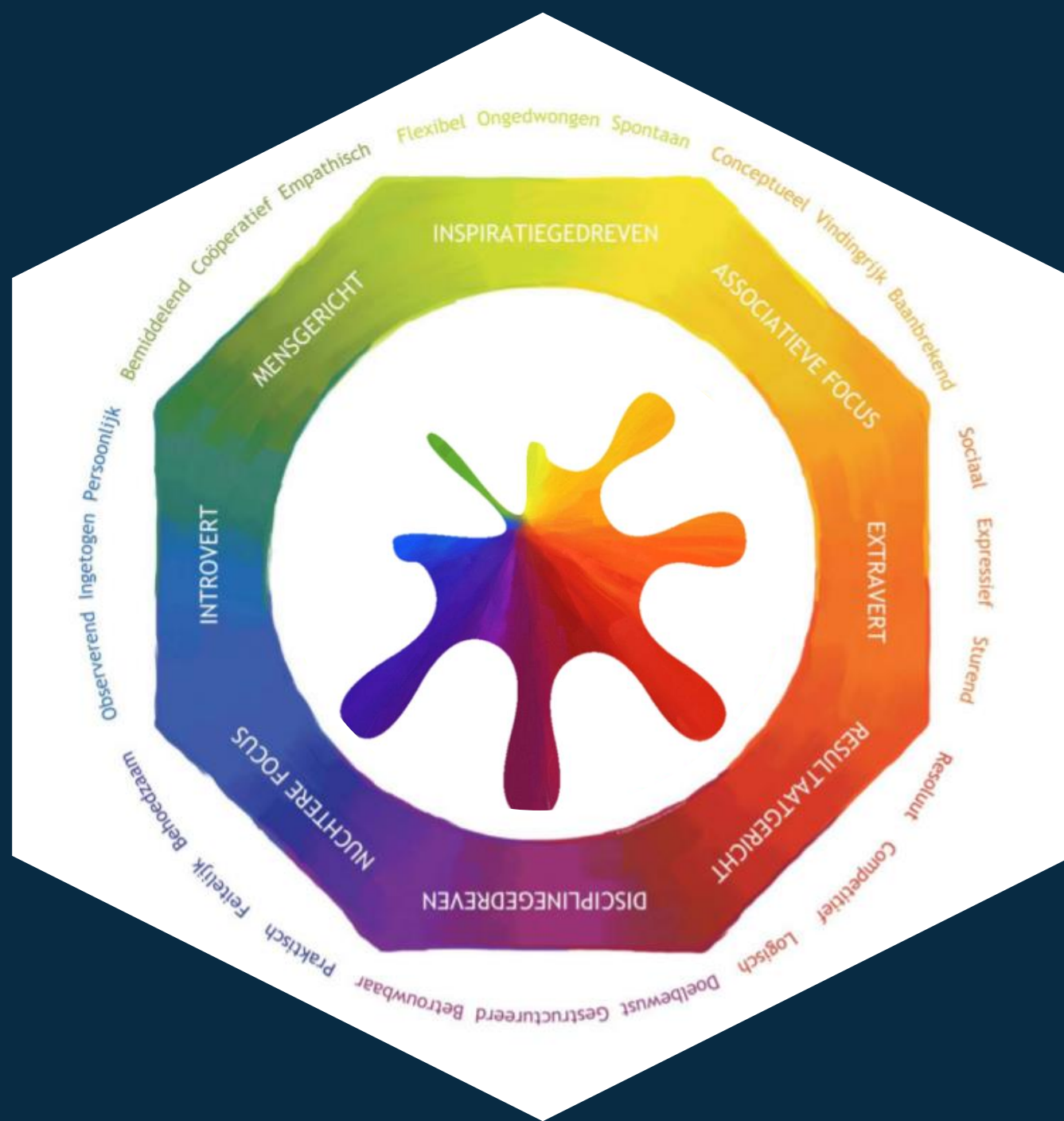
Drie persona's: instinctief, dagelijks en overbelast

Elk portret is uniek

Zoals wij ons
zelf zien



Nederlands

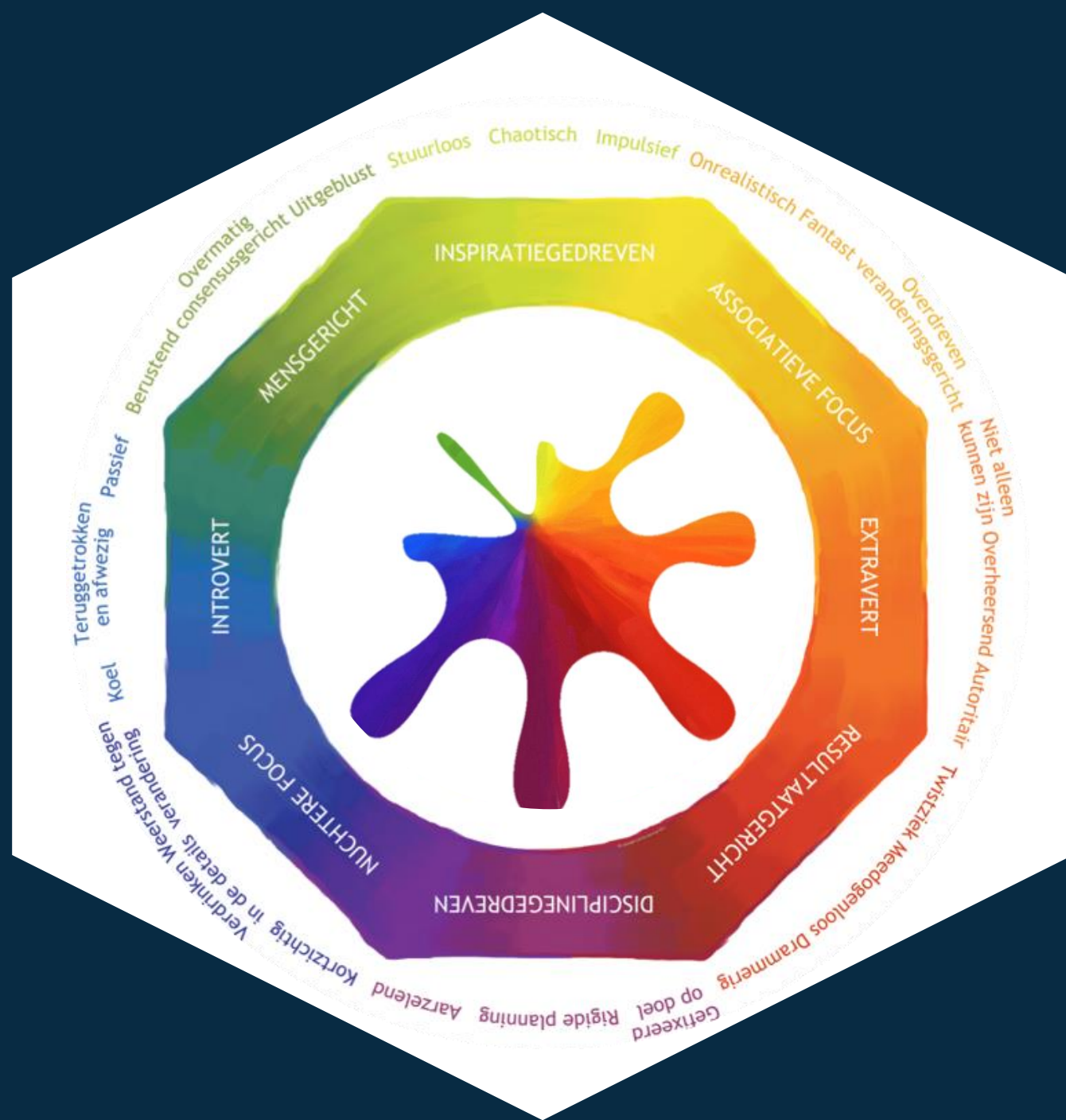


LEADERSHIP
REBELS

Hoe anderen
ons zien



Nederlands



LEADERSHIP
REBELS



Lumina Spark in detail

Het **Lumina Spark-portret** is een moderne en hoogwaardige psychometrische tool, waarmee u langdurige verandering op zowel individueel als organisatorisch niveau kunt initiëren en doorvoeren.

Lumina Spark kijkt naar persoonlijkheidsvoorkeuren. Dit zijn prominente gedragskenmerken, ook wel kwaliteiten genoemd in het Lumina Spark-model. Op basis de **8 persoonlijkheidskenmerken** binnen de Big Five, worden **24 verschillende kwaliteiten** gemeten met behulp van een online vragenlijst. De resultaten worden gepresenteerd in een gemakkelijk te begrijpen **portret**, met gepersonaliseerde tekst en aantrekkelijke, betekenisvolle afbeeldingen. Het uitgebreide persoonlijkheidsportret kan uit maximaal 44 pagina's bestaan.

'Bottom Up'-model en 'niet alleen maar ook'-logica:

De **24 kwaliteiten** in het hart van het model, waarop alle analyses zijn gebaseerd, worden onafhankelijk van elkaar "gemeten".

Ze worden niet behandeld met de meer gebruikelijke 'of-of'-logica, zoals de gedwongen-keuzemethode, maar worden gemeten met een vijfpuntsschaal. Hierdoor kunnen twee tegengestelde dimensies van de persoonlijkheid even sterk ontwikkeld zijn als een talent. Introversie en extraversie, samen met hun respectieve kwaliteiten, kunnen bijvoorbeeld beide zeer uitgesproken zijn.

De drie gedragspatronen:

Er worden drie verschillende gedragspatronen bekeken en gedifferentieerd:

- a) **De onderliggende persona** weerspiegelt onze natuurlijke gedragsvoorkeuren. De kwaliteiten in deze Persona motiveren ons. Dit is de manier waarop we onszelf het beste kennen, maar het is niet altijd hoe we ons presenteren.
- b) **De alledaagse persona** weerspiegelt ons bewuste, alledaagse gedrag. Zo zien andere mensen ons ook. Deze persona is ons antwoord op de gedragsverwachtingen en eisen van onze omgeving.
- c) **De overbelaste persona** weerspiegelt onze reactie op bepaalde stimuli. Deze persona komt naar voren als we ons overdreven gedragen, bijvoorbeeld in een stressvolle situatie of als gevolg van een andere persoonlijke 'trigger'.

A woman with dark, curly hair and a red long-sleeved shirt is looking towards the camera. She is holding a white stick in her right hand and a dark, rectangular object in her left hand. The background is a plain, light-colored wall.

Hoe zien we
onszelf?

LEADERSHIP
REBELS

NPS score
van de
programma
manager

Hoe waarschijnlijk is het dat je mij aanbeveelt
bij een vriend of collega in mijn rol als leider

1

2

3

4

5

6

7

8

9

10

Helemaal niet waarschijnlijk

Zeer waarschijnlijk

Dit is wat ik verwacht
van mijn programma
manager

Dit is waar mijn
programma
manager zich in kan
verbeteren

LEADERSHIP
REBELS

**GOOD INTENSIONS
ARE THE MOTHER
OF ALL FUCK UPS**

LEADERSHIP
REBELS

Lumina voor groepsdynamiek



Jouw authentieke leiderschap



No stereotypes
No labels
No boxes
No grids
No cells

'Bottom Up'-model van
16 leiderschapskwaliteiten in
4 gebalanceerde domeinen

Onafhankelijk meten van
Effectief en overbelast
leiderschap

Lumina Leader 360 review
optioneel

Effectief leiderschap



Nederlands

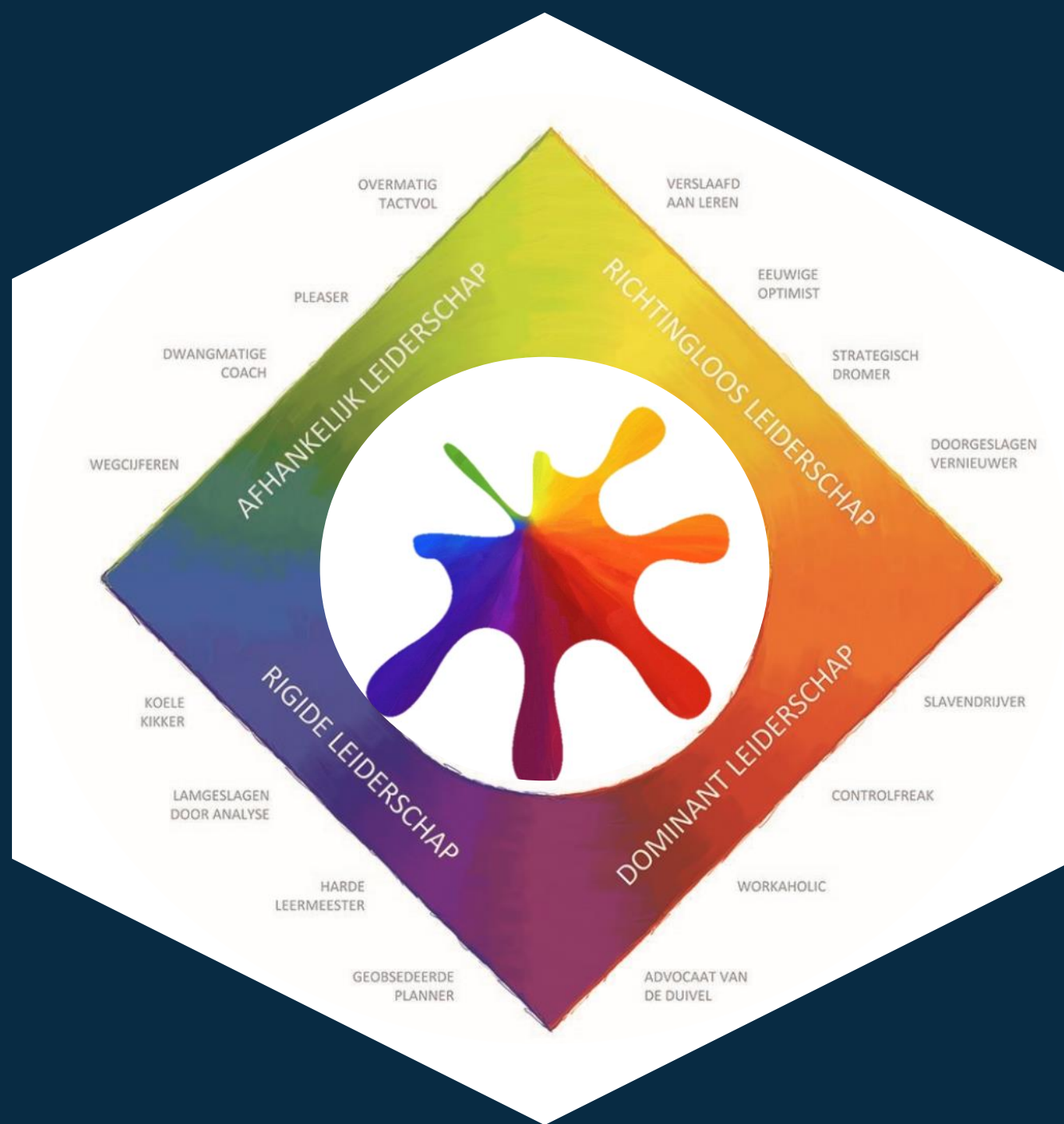


LEADERSHIP
REBELS


Overbelast
leiderschap



Nederlands



LEADERSHIP
REBELS



Lumina leader in detail

Versnel je leiderschap! Leid, op je eigen manier. Lumina Leader geeft executives en managers een diep inzicht in hun natuurlijke leiderschapsstijl. Het laat hen zien hoe ze met vertrouwen en authenticiteit leiding kunnen geven, terwijl ze leren hoe ze hun leiderschapsstijl kunnen aanpassen aan de behoeften van hun mensen en van hun organisatie. Het geeft bewust wording van leiderschapskeuzes. Wat je ervoor kiest om te doen - en hoe je ervoor kiest om het te doen

Lumina Leader vergroot het bewustzijn van deelnemers van hun eigen unieke leiderschapsstijl en laat hen zien hoe ze natuurlijk en authentiek kunnen leiden.

Benefits

Lumina Leader en de optionele 360-graden review stellen leiders in staat hun loopbaanblokkades aan te pakken, veelzijdiger en veerkrachtiger te worden wanneer ze leiding geven in tijden van verandering, en mensen motiveren om high-performers te worden.

1. Verhoogde veerkracht in tijden van verandering en onzekerheid
2. Anderen motiveren en empoweren naar een gedeelde visie
3. Meer aanpasbaar worden om aan verschillende taakeisen te voldoen
4. Tevredenheid verhogen en het personeelsverloop verminderen

Meten op 4 evenwichtige domeinen van leiderschap:

Leiden met drive - Leiden om te leveren - Leiden door mensen - Leiden met visie.

Het meet **16 leiderschapscompetenties** in twee zeer verschillende situaties:

- **Effectief gebruik** van uw leiderschapscompetenties - uw leiderschap als alles goed gaat
- **Overmatig gebruik** van uw leiderschapscompetenties - uw leiderschap wanneer u gestrest bent

Peer feedback met de optionele **Lumina Leader 360 review** geeft leiders de mogelijkheid om zichzelf door de ogen van anderen te zien en de echte impact van hun leiderschapsstijl te observeren.

Games voor ontdekken
potentieel om meer
autonomie te krijgen

Management Team Poker



5 pokerkaarten / 26 themakaarten

Te bestellen op leadershiprebels.com

LEADERSHIP
REBELS

Leiderschaps- Poker



6 pokerkaarten / 46 themakaarten

Te bestellen op leadershiprebels.com

LEADERSHIP
REBELS

Overig

MT als moestuin
complex

Zie artikel
[LinkedIn](#)



LEADERSHIP
REBELS

LEAN en Agile
onder dezelfde
paraplu

Zie artikel
LinkedIn



OVEREENKOMSTEN

LEAN

Lean is met name gericht op het behalen van efficiëntie door processen continu te verbeteren. Variatie wordt hierbij zoveel mogelijk geminimaliseerd

DOEL

Optimaliseren van de klantwaarde, verhogen van de kwaliteit en het sneller leveren van bruikbare resultaten



ORGANISATIE

Samenwerken in en met zelforganiserende teams staat centraal. Betrokken en intrinsiek gemotiveerde medewerkers



FOCUS

Meer waarde leveren voor de klant en continu verbeteren



WERKWIJZE

Multidisciplinaire teams die incrementeel en iteratief gemaximaliseerde waarde leveren.



LIEDERSCHAP

Leiders sturen vanuit visie en ondersteunen van zelforganisatie. Faciliterend leiderschap waar outcome centraal staat.



AGILE

Agile is met name gericht op het behalen van outcome door iteratief en incrementeel te werken binnen zelforganiserende, multifunctionele teams. Agile richt zich dus meer op effectiviteit.

LEADERSHIP
REBELS

LEAN

Focus op procesverbeteringen & efficiency,
eliminieren van waste

5S method
Plan, Do, Check, Act (PCDA)
Cause & Effect
Kaizen
Pareto
Scatter Diagram
Six Sigma
Jidoka
Poka Yoke
Heijunka
Flow
Andon

AGILE

Focus op het zo snel mogelijk leveren
van waarde (effectiviteit / outcome)

Lean Startup
KanBan
5x Why
Waardestroomanalyse (VSM)
A3 method
Gemba
Visueel management
KPV

Scrum
Extreme Programming
Dynamic System
Method (D
Feature Driven Dev
Test Driven Devel
Cryst
Scaled Agile Fram
Large-Scale Sc
Nexu
Disxciplined Agile

DOING LEAN OR AGILE

LEADERSHIP
REBELS

LEADERSHIP REBELS

Een kennis
platform over
leiderschap,
transformaties,
scaling

